



## Evaluering af 'Sunde køer dør ikke'

Dig:

Faglighed: God

Motivation: God

Opfølgning: svær, udfordret af andre opgaver og afstald

Gruppen:

Faglighed: god

Motivation: god

Opfølgning: god i 2. besætning, umulig i 1. besætning pga landmandens modvilje

Landmændene i forhold til faglighed, motivation og opfølgning

1. Besøg: Driftsleder meget motiveret og faglig kompetent, landmand over hoved ikke motiveret og ikke dagligt i stalden, men i sidste ende beslutningstager
2. Besøg: meget motiveret landmand og driftsleder, med god faglighed hos begge to. Vil gerne have opfølgning
3. Besøg - ingen

Brancherne:

- a) Dyrlæger
- b) DLBR
- c) Landmænd

Hvad var svært undervejs – hvad mislykkedes?

Hvad gik særlig godt undervejs – hvad lykkedes over forventning?

Jeres egne refleksioner i forhold til godt/skidt:

For konsulenter: Skidt: Afstand, man kom ikke bare 'forbi og så hvordan det gik'.

I vores tilfælde var dyrlægerne (den ene af dem) direkte tilknyttet besætningerne og havde forhåndskendskab til hvad der kunne være galt. Rådgivere kendte ingen af besætningerne på forhånd og 'lod sig nok farve' af de informationer man kunne få af dyrlægen på forhånd.

For analysedyrlægerne:

For obduktionsdyrlægerne:

Vibeke Fladkjær's input og overvejelser – var de nyttige? Ja, meget. Godt med fokus på 'metode frem for faglighed' – ikke at gå i løsnings-mode med det samme.